

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ของกองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
				กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต						
๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต						
๑. ผู้บริหารและบุคลากรประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริตหรือเจตนารมณ์สุจริตร่วมกัน	เพื่อให้การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดีในเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริตการให้หรือรับสินบน รวมตลอดจนถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานของผู้บริหารกองวิชาการแพทย์	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมหรือรับทราบการประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริตหรือเจตนารมณ์สุจริต	บุคลากรกองวิชาการแพทย์	มค - มีค. 66	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์ หลักฐาน : การเผยแพร่บนเว็บไซต์กองวิชาการแพทย์	
๒. การส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม						
๒. การดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ดังนี้ ๒.๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์ ๒.๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองวิชาการแพทย์ ๒.๓. ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้	เพื่อให้กองวิชาการแพทย์เป็นหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมการแพทย์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรกองวิชาการแพทย์	มค - มีค. 66	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์ หลักฐาน : การรายงานผลการดำเนินงาน	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ของกองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
				กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	
๒. การส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (ต่อ)						
	- เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ต่อต้านการทุจริต และ No Gift - ป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๒.๔ กองวิชาการแพทย์ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่ยากแแก้" และ "ความดีที่อยากคำ" ๒.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนรอบ ๖ เดือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ๒.๖ ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามที่กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	เพื่อให้กองวิชาการแพทย์เป็นหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมการแพทย์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรกองวิชาการแพทย์	มค - มีค. 66	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์ หลักฐาน : การรายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ของกองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
				กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	
๒. การส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (ต่อ)						
๒.๗ ยกย่องเชิดชู "คนดี" และ "หน่วยงานระดับกองที่มีการส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานอื่น" ๒.๘ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนรอบ ๑๒ เดือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้กองวิชาการแพทย์เป็นหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมการแพทย์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากร กองวิชาการแพทย์	มค - มีค. 66	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์ หลักฐาน : การรายงานผลการดำเนินงาน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต						
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรรับทราบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบฯ ประจำปี ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานหรือกรมการแพทย์เป็นผู้จัดขึ้น	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริต ๓. เพื่อลดโอกาส สิ่งจูงใจ ในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบ	ร้อยละของบุคลากรรับทราบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบฯ ประจำปี ๒๕๖๖	บุคลากร กองวิชาการแพทย์	มค - มีค. 66	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์ หลักฐาน : มีการแจ้งเวียนให้บุคลากรเข้าร่วมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ของกองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
				กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	
๒.	ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินการเรื่องควบคุมภายใน	๑. เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเรื่องควบคุมภายใน	บุคลากร กองวิชาการแพทย์	มค - กย. 66	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์ หลักฐาน : มีการรายงานผลการดำเนินงาน
๓.	มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการแพทย์	เพื่อให้บุคลากรรับข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการแพทย์	ร้อยละของบุคลากรรับทราบข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการแพทย์	บุคลากร กองวิชาการแพทย์	มค - มีค. 66	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์ หลักฐาน : มีการรายงานผลการดำเนินงาน

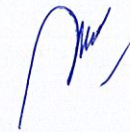
๒๖.5

.....
นายนิมิต รัตนรงค์

ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ

ส่งเสริมคุณธรรม

ผู้เสนอ



.....
นายกิตติวัฒน์ มะโนจันทร์

ผู้อำนวยการกองวิชาการแพทย์

ผู้อนุมัติ