

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผลการดำเนินงาน



กองวิชาการแพทย์

กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

DIVISION OF MEDICAL TECHNICAL AND ACADEMIC AFFAIRS

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



คำสั่งกองวิชาการแพทย์

ที่ ๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายนิมิต รัตนวงศาภรณ์	หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ	ประธาน
๑.๒ นางสาวสุติกาญจน์ ปีกะธาดิ	กลุ่มงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ	รองประธาน
๑.๓ นายชัชวาลย์ สุขพรสวรรค์	กลุ่มงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวแทนไทย ทองเทศ	กลุ่มงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาวนันทา ศิริจันทร์	กลุ่มงานมาตรฐานการแพทย์	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวสกลใจ พูลสวัสดิ์	กลุ่มงานความร่วมมือระหว่างประเทศ	คณะทำงาน
๑.๗ นายประจักษ์ อีสอาด	กลุ่มงานอำนวยการ	คณะทำงาน และ เลขานุการ
๑.๘ นางสาวชญาภาณท์ เถาบุญ	กลุ่มงานอำนวยการ	คณะทำงาน และ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๙ นางสาววนิษา นิสงศ์	กลุ่มงานอำนวยการ	คณะทำงาน และ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์ให้บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการ...

-๒-

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกิตติวัฒน์ มะโนจันทร์)
ผู้อำนวยการกองวิชาการแพทย์

จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์

แบบฟอร์มที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์ ๔๔/๒๓ ถนนวิวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายประจักษ์ อิตตวาท.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....กองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๓๐ ๒๑๐๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saraban.dmta@dms.mail.go.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองวิชาการแพทย์	๔๖	๔๖	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมภาพลักษณ์เพื่อเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....โครงการ

แนวทางพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของงอกโลก รวม.....โครงการ

แนวทางพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม.....โครงการ

แนวทางพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

- ๒ -

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่ดีขึ้น การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ (๑) กิจกรรม ผู้บริหารและบุคลากรร่วม ประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้ - องค์คุณคุณธรรมที่แบบ - ค่านิยมการทุจริต - อารมณ์เมตตาทางศา - No Gift Policy	บุคลากร กองวิชาการแพทย์ เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้บุคลากรทราบ เรื่องการประกาศ เจตนารมณ์ต่างๆ และให้ บุคลากรถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กองวิชาการแพทย์	-	✓	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมให้ หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (๑) กิจกรรม การดำเนินงานตามแผนเชิงองค์กร คุณธรรมที่แบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ดำเนินการตาม เกณฑ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ และไม น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	เพื่อให้หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมิน ดังกล่าว	-		-	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ ทรัพยากรกำลังคน ที่มีขีดความสามารถ ในการ ส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างต้นแบบ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมส่งเสริมพระพุทธรูปและ คุณธรรมจริยธรรม (สวนคนดี สักการะ ถวาย สิ่งทูล ทิ้งขว้าง บิณฑบาต และการทำความดี)	บุคลากร กองวิชาการแพทย์ เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและนำหลักนำ หลักคำสอนทาง พระพุทธศาสนาไปใช้ในการ การทำงานและใน ชีวิตประจำวัน	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กองวิชาการแพทย์	-	✓	✓	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับ เชิญ บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงาน ที่มีความดีใจเป็น แบบอย่าง (๑) กิจกรรม การดำเนินงานตามมาตรการภายใน หน่วยงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (๒) กิจกรรม ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	บุคลากร กองวิชาการแพทย์และ หน่วยงานส่วนกลาง กรมการแพทย์	เพื่อให้บุคลากรและ หน่วยงานที่ได้คัดเลือก เป็นตัวอย่างที่ดีในการ ปฏิบัติ	-		-	✓	✓	-

- ๓ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กระตุ้น ส่งเสริมสนับสนุน ให้หน่วยงานดำเนินการโดยคำนึงถึงการรักษา คุณภาพสิ่งแวดล้อมลดของเสียและ รับผิดชอบต่อประโยชน์ส่วนรวม (๑) กิจกรรม การดำเนินงานตามมาตรการลดและ คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน	บุคลากร กองวิชาการแพทย์ ได้ ความรู้และมีเจตนา คัดแยกขยะมูลฝอย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	เพื่อให้บุคลากรกอง วิชาการแพทย์ตระหนัก เรื่องการลดและแยกขยะ ได้อย่างถูกต้องและ กลายเป็นนิสัย	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กองวิชาการแพทย์	-	✓	✓	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรม มีการส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักใช้ ไม่ เป็นหนี้ ปฏิบัติมีซื่อสัตย์ ประหยัด ไม่ใช้ทรัพยากร ใช้จ่ายเกินที่จำเป็น ยึดหลักค่าของการดำเนินงานที่ แบบเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากร กองวิชาการแพทย์ รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการ การใช้เงินอย่างคุ้มค่าและ มีเงินเหลือใช้เหลือเก็บใน วันเกษียณ	-		-	✓	✓	-

๒๖

นายนิมิต รัตนวงศาภรณ์

ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ผู้เสนอ

๒๗

นายกิตติวัฒน์ มะโนจันทร์

ผู้อำนวยการกองวิชาการแพทย์

ผู้อนุมัติ

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศเรื่องการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ



ประกาศกองวิชาการแพทย์
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายแพทย์กิตติวัฒน์ มะโนจันทร์ ผู้อำนวยการกองวิชาการแพทย์ พร้อมด้วยบุคลากรกองวิชาการแพทย์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกองวิชาการแพทย์ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ เรื่อง จาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

1. รักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงาน และการนัดหมาย
2. ใช้ทรัพยากรของรัฐ/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
3. มีวินัยในการคิดแยกขยะในสถานที่ทำงาน
4. ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
5. ให้สร้างความรัก ความสามัคคี และสร้างจิตสำนึกการเสียสละ
6. ให้มีการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีให้ทำงานและน่าอยู่
7. ให้มีความรับผิดชอบต่อนักที่งาน วารการ สังคมส่วนรวม และครอบครัว

ความดีที่ยากทำ

1. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
2. รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ
3. ก้าวทันสังคมและอินทรีย์ทันในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
5. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
6. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นจริงและถูกต้องให้แก่ประชาชน
7. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสามากขึ้น
8. สวดมนต์ เจริญสมาธิ บริหารกายอย่างสม่ำเสมอ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองวิชาการแพทย์ "เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกิตติวัฒน์ มะโนจันทร์)
ผู้อำนวยการกองวิชาการแพทย์



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
กองวิชาการแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกองวิชาการแพทย์ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกองวิชาการแพทย์

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว กองวิชาการแพทย์จะดำเนินการ ดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกองวิชาการแพทย์ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
3. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือดำเนินงานร่วมกับกองวิชาการแพทย์
4. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกิตติวัฒน์ มะโนจันทร์)
ผู้อำนวยการกองวิชาการแพทย์

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



กรมการแพทย์
Department of Medical Services



กองวิชาการแพทย์
กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
DIVISION OF MEDICAL TECHNICAL AND ACADEMIC AFFAIRS

**NO GIFT
POLICY**

งดรับ ของขวัญในทุกเทศกาล
เปลี่ยนของขวัญของท่านเป็นคำอวยพร
เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการเสริมสร้าง
ค่านิยมในการประหยัดและสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง



นางปิยะริดา หาญสมบูรณ์

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองวิชาการแพทย์

กองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”



ประกาศกองวิชาการแพทย์
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายแพทย์กิตติวัฒน์ มะโนจันทร์ ผู้อำนวยการกองวิชาการแพทย์ พร้อมด้วยบุคลากรกองวิชาการแพทย์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกองวิชาการแพทย์ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ เรื่อง จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. วิชาการน้อยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาทั้งการปฏิบัติงานและภาระงาน
๒. ใช้ทรัพยากรของรัฐ/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๓. มีวินัยในการคัดแยกขยะในสถานที่ทำงาน
๔. ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๕. ให้สร้างความรัก ความสามัคคี และสร้างจิตสำนึกการเสียสละ
๖. ให้มีการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและน่าอยู่
๗. ให้มีความรับผิดชอบต่องานที่งาน ราชการ สังคมส่วนรวม และครอบครัว

ความดีที่อยากทำ

๑. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
๒. รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษามภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ
๓. ก้าวทันสังคมและเทคโนโลยีทันในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. เห็นอกเห็นใจ มีความเมตตาต่อกัน ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
๕. นำส่วนเกินของรายได้มาใช้ในการดำรงชีพ
๖. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นจริงและถูกต้องให้แก่ประชาชน
๗. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสาทำดี
๘. สวดมนต์ เจริญสมาธิ บริหารกายอย่างสม่ำเสมอ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้กองวิชาการแพทย์ “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกิตติวัฒน์ มะโนจันทร์)

ผู้อำนวยการกองวิชาการแพทย์

ผลการทำแบบทดสอบแนวทางการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	10	21.74
หญิง	36	78.26
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	30	65.22
ลูกจ้างประจำ	1	2.17
พนักงานราชการ	1	2.17
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	14	30.43
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	-	-
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	-	-
25 - 40 ปี	31	67.39
41 - 55 ปี	11	23.91
56 ปี ขึ้นไป	4	8.70

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๒๖ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 21.74
ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 65.22 รองลงมา เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 30.43 ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.17 พนักงานราชการ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.17
ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ช่วงอายุ 25 - 40 ปี จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 67.39 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 41 - 55 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 23.91 ช่วงอายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 8.70

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ดันใจจ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.52	0.83	ประจำ
2. ดันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.59	0.68	ไม่เคย
3. ดันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.37	0.60	ส่วนใหญ่
4. ดันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.43	0.54	ส่วนใหญ่
5. ดันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.20	0.65	ส่วนใหญ่
6. ดันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.46	0.50	ส่วนใหญ่
รวม	2.43	0.63	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง โดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ และมีค่าเฉลี่ย 2.43 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.63 เมื่อพิจารณารายข้อแล้ว พบว่า ข้อ 2 ดันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 1 ดันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น ข้อ 6 ดันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ข้อ 4 ดันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย และข้อ 3 ดันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น ตามลำดับ
ทั้งนี้ ข้อ 5 มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ดันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล เนื่องจากเป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนเรื่องคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

ผลการทำแบบทดสอบแนวทางการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

-3-

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.52	0.54	ประจำ
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุ่งมั่นทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.20	0.82	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.50	0.50	ประจำ
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.17	0.84	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.46	0.71	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.72	0.45	ประจำ
รวม	2.43	0.65	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย โดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ และมีค่าเฉลี่ย 2.43 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.65 เมื่อพิจารณารายชื่อแล้ว พบว่า ข้อ 6 เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 1 ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม ข้อ 3 ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม ข้อ 5 หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น และข้อ 2 หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุ่งมั่นทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ 4 ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น เนื่องจากเป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนเรื่องคุณธรรมวินัยในภาพรวม

-4-

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ตักตวงเอาเปรียบผู้อื่น	2.22	0.66	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.37	0.53	ส่วนใหญ่
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ	2.61	0.67	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.64	0.48	ประจำ
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.65	0.63	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	1.89	0.37	ส่วนน้อย
รวม	2.40	0.56	ส่วนใหญ่

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต โดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ และมีค่าเฉลี่ย 2.40 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.56 เมื่อพิจารณารายชื่อแล้ว พบว่า ข้อ 5 ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 4 ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน ข้อ 3 เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ ข้อ 2 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และข้อ 1 ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ตักตวงเอาเปรียบผู้อื่น ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ 6 ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน เนื่องจากเป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนเรื่องคุณธรรมวินัยในภาพรวม

ผลการทำแบบทดสอบแนวทางการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

-5-

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	1.35	0.60	ส่วนใหญ่
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.09	0.58	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.74	0.44	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.54	0.54	ประจำ
5. ฉันใช้เวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.28	0.54	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.48	0.90	ส่วนน้อย
รวม	2.08	0.60	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา โดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ และมีค่าเฉลี่ย 2.08 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.60 เมื่อพิจารณารายชื่อแล้ว พบว่า ข้อ 3 ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 4 ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ ข้อ 5 ฉันใช้เวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น ข้อ 2 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน และข้อ 6 สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ 1 ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา เนื่องจากเป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนเรื่องคุณธรรมวินัยในภาพรวม

-6-

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.28	0.68	ส่วนใหญ่
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.76	0.67	ไม่เคย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.72	0.45	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.39	0.53	ส่วนใหญ่
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.67	0.51	ประจำ
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.70	0.46	ประจำ
รวม	2.59	0.55	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู โดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ และมีค่าเฉลี่ย 2.59 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.55 เมื่อพิจารณารายชื่อแล้ว พบว่า ข้อ 2 ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 3 ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ ข้อ 6 ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน ข้อ 5 ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น และข้อ 4 ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อ 1 ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก เนื่องจากเป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปลผลเพื่อสะท้อนเรื่องคุณธรรมวินัยในภาพรวม

ผลการทำแบบทดสอบแนวทางการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

-7-

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.43	0.63	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.43	0.65	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.40	0.56	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.08	0.60	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.59	0.55	ประจำ
รวม	2.38	0.60	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรกองวิชาการแพทย์มีพฤติกรรมคุณธรรม โดยภาพรวมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ และมีความเฉลี่ย 2.38 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.60 เมื่อพิจารณารายข้อแล้ว พบว่าพฤติกรรมด้านกตัญญูมากที่สุด ที่ระดับประจำ มีความเฉลี่ย 2.59 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.55 รองลงมาเป็นด้านวินัยที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย 2.43 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.65 ด้านพอเพียงที่ระดับส่วนใหญ่ มีความเฉลี่ย 2.43 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.63 ด้านสุจริต ที่ระดับส่วนใหญ่ มีความเฉลี่ย 2.40 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.56 ด้านจิตอาสา ที่ระดับส่วนใหญ่ มีความเฉลี่ย 2.08 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.60 ตามลำดับ

กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในกองวิชาการแพทย์



กิจกรรมยกย่อง เชิดชู กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง



กรมการแพทย์
DEPARTMENT OF MEDICAL SERVICES



กองวิชาการแพทย์
กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
DIVISION OF MEDICAL, TECHNICAL AND ACADEMIC AFFAIRS

กองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗

ขอให้มีความสุขสิริสวัสดิ์ เจริญสถาพรตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to the official mentioned in the text below.

(นายแพทย์กิตติวัฒน์ มะโนจันทร์)

ผู้อำนวยการกองวิชาการแพทย์

ภาพกิจกรรมการส่งเสริมพระพุทธศาสนา และคุณธรรมจริยธรรม ณ วัดกล้วย (หลวงพ่อทันใจ)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมพระพุทธศาสนา และคุณธรรมจริยธรรม



กิจกรรมทำบุญตักบาตร สวดมนต์ ฟังธรรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม
ทุกวันพฤหัสบดี ประจำเดือนมิถุนายน 2567



แพทย์หญิงปิยะธิดา หาญสมบูรณ์ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองวิชาการแพทย์ เป็นประธานในกิจกรรมทำบุญตักบาตร สวดมนต์ ฟังธรรม
และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ทุกวันพฤหัสบดี ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมภายใต้แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมความสุข ด้านจิตวิญญาณดี (Happy Soul)

โดย กองวิชาการแพทย์เป็นเจ้าภาพดำเนินงานในเดือนมิถุนายน 2567

ซึ่งได้มีมนต์พระสงฆ์ จำนวน 3 รูป จากวัดกล้วย (พระเจ้าก้นโง่) อ.เมือง จ.นนทบุรี มารับบิณฑบาตร สวดมนต์และเทศนาธรรม

โดยมีบุคลากรกรมการแพทย์ และหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งบุคคลทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรม

ณ ลานหลวงนิธย์ กรมการแพทย์ เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2567



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมพระพุทธศาสนา และคุณธรรมจริยธรรม



กิจกรรมทำบุญตักบาตร สวดมนต์ ฟังธรรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม
ทุกวันพฤหัสบดี ประจำเดือนมิถุนายน 2567



กรมการแพทย์ จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร สวดมนต์ ฟังธรรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ทุกวันพฤหัสบดี
ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมภายใต้นโยบายการสร้างองค์กรแห่งความสุข Happy DMS ด้านจิตวิญญาณดี (Happy Soul)
โดย กองวิชาการแพทย์เป็นเจ้าภาพดำเนินงานในเดือนมิถุนายน 2567
ซึ่งได้นิมนต์พระสงฆ์ จำนวน 3 รูป จากวัดกล้วย (พระเจ้าทันใจ) อ.เมือง จ.นนทบุรี มารับบิณฑบาต สวดมนต์และเทศนาธรรม
โดยมีผู้บริหาร บุคลากรกรมการแพทย์ และหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งบุคคลทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรม
ณ ลานหลวงนิติฯ กรมการแพทย์ เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2567



กรมการแพทย์ "ทำดีที่สุด เพื่อทุกชีวิต"



กรมการแพทย์

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิต แบบเศรษฐกิจพอเพียง

7 เหตุผลสำคัญ ที่ควรเริ่มเก็บเงินได้แล้ว!

1 เพื่อความสบาย ในช่วงบั้นปลายชีวิต
เริ่มเก็บเงินตั้งแต่อายุ 500 บาท/เดือน

2 เก็บไว้ใช้ยามจำเป็น
กันเงินจำนวนหนึ่งไว้ เพื่อเหตุฉุกเฉินในชีวิตบ้าง

3 หลีกเลี่ยงการเป็นหนี้
การไม่มีหนี้เป็นลาภอันประเสริฐ

4 เที่ยวสนุกโดยไม่ต้องคิดเยอะ
เราสามารถนำเงินส่วนนี้ ไปหาความสุขให้ตัวเอง โดยไม่กระทบรายได้หลักแล้ว

5 ซื้อของที่ยอยากได้
หากเราเก็บเงินไว้ส่วนหนึ่ง เราก็จะมีเงินไปซื้อของ ราคาแพงที่ยอยากได้

6 ของขวัญสำหรับคนพิเศษ
หากมีเงินเก็บ เราก็อาจจะ มีกำลังซื้อเพียงพอส่งของขวัญ

7 อัมเกรดคุณภาพชีวิต
จุดประสงค์หลักของการเก็บเงินก็เพื่อความสบายใจของตัวเอง รวมทั้งคนที่เรารัก

www.kapook.com

ออมตั้งค์
ความรู้ทางการเงินออนไลน์

การวางแผน การเงินวัยทำงาน

สูตรวางแผนการเงิน สำหรับวัยทำงาน สร้างครอบครัว

ความ ได้เปรียบ	มีรายได้ ร่างกายยังแข็งแรง	
จุดที่ ควรระวัง	ค่าใช้จ่ายในบ้านที่ต้องดูแล, ค่าใช้จ่ายในการเข้าสังคม, ขาดทุนจากการลงทุนหรือทำธุรกิจ, หนี้บัตรเครดิต	
เป้าหมาย การเงิน	เพื่อลงหลักปักฐานดูแลครอบครัว เตรียมเกษียณแต่เนิ่น ๆ	
ค่าใช้จ่าย ควรตัด	การพนัน กินดื่มสังสรรค์ ของฟุ่มเฟือย ดอกเบี้ยบัตรเครดิต	