แบบฟอร์มที่ ๑๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน กองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์

สถานที่ตั้ง ๘๘/๒๓ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นายประจักษ์ อิสสอาด ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด กองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์ โทรศัพท์ ๐๒ ๕๙๐ ๖๑๐๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban.dmta@dms.mail.go.th LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองวิชาการแพทย์	๔๖ คน	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**	**ผลการดำเนินงาน**
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**				
แผนย่อยที่ ๑ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ (๑) กิจกรรม ผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ ดังนี้ - ต่อต้านการทุจริตฯ - ล่วงละเมิดทางเพศฯ - No Gift Policy - องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรกองวิชาการแพทย์เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้บุคลากรรับทราบเรื่องการประกาศเจตนารมณ์ต่างๆ และให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกองวิชาการแพทย์	ไตรมาส ๑	กองวิชาการแพทย์ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ทั้ง ๔ หัวข้อ ณ กองวิชาการแพทย์ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (๑) กิจกรรม การดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ดำเนินการตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าว	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกองวิชาการแพทย์	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒	กองวิชาการแพทย์ได้ดำเนินการตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ - กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” - ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ - ทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมฯ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**	**ผลการดำเนินงาน**
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**				
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนาและคุณธรรมจริยธรรม (สวดมนต์ ตักบาตร ถวายสังฆทาน ฟังเทศน์ นั่งสมาธิ และจิตอาสา)	บุคลากรกองวิชาการแพทย์เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักนำหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวัน	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกองวิชาการแพทย์	ไตรมาส ๓	๑. กิจกรรมวันสงกรานต์ บุคลากรกองวิชาการแพทย์เข้าร่วมงานวันสงกรานต์ กรมการแพทย์ ประจำปี ๒๕๖๘ ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ณ อาคารนวัตกรรมเทคโนโลยีสุขภาพผู้สูงวัย (ชั้น ๔) โดยมีกิจกรรม ดังนี้ ๑. พิธีสงฆ์ ๒. พิธีรดน้ำขอพร ๒.กิจกรรมทำตักบาตร กองวิชาการแพทย์จัดกิจกรรมสวดมนต์ ฟังธรรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใต้นโยบายการสร้างองค์การแห่งความสุขด้านจิตวิญญาณดี โดยกิจกรรมดังกล่าว จัดขึ้นทุกวันพฤหัสบดีของเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๗.๓๐ - ๘.๓๐ น. บริเวณกรมการแพทย์ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**	**ผลการดำเนินงาน**
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**				
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง (๑) กิจกรรม ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรภายในหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (๒) กิจกรรม ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานภายในองค์กรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	บุคลากรกองวิชาการแพทย์และหน่วยงานส่วนกลางกรมการแพทย์	เพื่อให้บุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติ	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกองวิชาการแพทย์	ไตรมาส ๒	- กองวิชาการแพทย์ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานของกองวิชาการแพทย์ โดยผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวรักชนก บัวพืชน์ ๒. นางสาวจุฑามาศ คัดชา ซึ่งเป็นผู้ที่รับผลโหวตจากบุคลากรกองวิชาการแพทย์มากที่สุด - กองวิชาการแพทย์มอบใบประกาศนียบัตรให้กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งได้รับยกย่องเชิดชู ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**	**ผลการดำเนินงาน**
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**				
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กระตุ้น ส่งเสริมเน้นย้ำให้หน่วยงานดำเนินการโดยคำนึงถึงการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตลอดจนหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อประโยชน์ส่วนรวม กิจกรรมดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน	บุคลากรกองวิชาการแพทย์ให้ความร่วมมือลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	เพื่อให้บุคลากรกองวิชาการแพทย์ตระหนักเรื่องการประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อมได้อย่างถูกต้องและกลายเป็นนิสัย	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกองวิชาการแพทย์	ไตรมาส ๒	กองวิชาการแพทย์ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานลดและคัดแยกมูลฝอย ตามหนังสือกองวิชาการแพทย์ ที่ สธ ๐๓๐๕/๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกลให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมมีการส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรกองวิชาการแพทย์รับทราบข้อมูลข่าวสาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	เพื่อให้บุคลากรรู้จักการการใช้เงินอย่างคุ้มค่าและมีเงินเหลือใช้เหลือเก็บในวัยเกษียณ	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกองวิชาการแพทย์	ไตรมาส ๒	กองวิชาการแพทย์ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรอบรู้ในเรื่องการเงินทราบ ดังนี้ ๑. คลินิกรักษาสุขภาพความมั่นคงปลอดภัยทางการเงิน จัดเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. ตลาดนัดออนไลน์สำหรับเจ้าหน้าที่กรมการแพทย์ และจำหน่ายสิ้นค้าทุกวันจันทร์ ๓. การวางแผนการเงินวัย ทำงานและเหตุผลสำคัญที่ควร เริ่มเก็บเงินได้แล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ กพ. ๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/sYYJMZrYd)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย✓ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....46.....คน	.....46.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑	(ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... .....
โครงการที่ ๒	(ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... .....
โครงการที่ ๓	(ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... .....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

<u>ส่วนที่ ๖</u> ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้ <u>รอบ ๑๒ เดือน</u> จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/ke_I7DCHu **<u>ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</u>**