

แบบรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์

ยุทธศาสตร์ศาสตร์ที่ ๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑. ผู้บริหารและบุคลากรประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริตหรือเจตนารมณ์สุจริตร่วมกัน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดีในเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริตการให้หรือรับสินบน รวมถึงลดจนถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานของผู้บริหารกองวิชาการแพทย์

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมหรือรับทราบการประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริตหรือเจตนารมณ์สุจริต

เป้าหมาย : บุคลากรกองวิชาการแพทย์

รอบการประเมิน ☒ รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) ☐ รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)

ระยะเวลา : เดือนมกราคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์

ความก้าวหน้าของการดำเนินการ ☒ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

แนวทางการดำเนินงาน กองวิชาการแพทย์ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในกองวิชาการแพทย์ร่วมประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริตหรือเจตนารมณ์สุจริตร่วมกัน

๒. รายชื่อผู้บุคลากรที่เข้าร่วมประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริตหรือเจตนารมณ์สุจริตร่วมกัน

๓. สามารถดูรายละเอียดได้ตามเว็บไซต์กองวิชาการแพทย์ <http://dmta.dms.go.th/index.php>

ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน : ไม่มี

แบบรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
กองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์

ยุทธศาสตร์ศาสตร์ที่ ๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๒. การส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์

๒.๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองวิชาการแพทย์

๒.๓. ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

- เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ต่อต้านการทุจริต และ No Gift
- ป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.๔ กองวิชาการแพทย์ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่ยากแค้น" และ "ความดีที่ยากค่า"

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้กองวิชาการแพทย์เป็นหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมการแพทย์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เป้าหมาย : บุคลากรกองวิชาการแพทย์

รอบการประเมิน ☒ รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) ☐ รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)

ระยะเวลา : เดือนมกราคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์

ความก้าวหน้าของการดำเนินการ ☒ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

แนวทางการดำเนินงาน กองวิชาการแพทย์ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองวิชาการแพทย์
๓. ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้
 - เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 - ต่อต้านการทุจริต และ No Gift
 - ป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔. กองวิชาการแพทย์ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่ยากแค้น" และ "ความดีที่ยากค่า"

๕. สามารถดูรายละเอียดได้ตามเว็บไซต์กองวิชาการแพทย์ <http://dmta.dms.go.th/index.php>

ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน : ไม่มี

แบบรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์

ยุทธศาสตร์ศาสตร์ที่ ๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๒. การส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๖ ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามที่กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้กองวิชาการแพทย์เป็นหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมการแพทย์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เป้าหมาย : บุคลากรกองวิชาการแพทย์

รอบการประเมิน ☐ รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) ☒ รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)

ระยะเวลา : เดือนมกราคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์

ความก้าวหน้าของการดำเนินการ ☒ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

แนวทางการดำเนินงาน กองวิชาการแพทย์ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู ในระบบแบบสอบถาม Google Forms

๒. จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์และขอความร่วมมือตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม
เป้าหมาย ๕ ประการ

๓. นำผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ นำมาสรุป

๔. สามารถดูรายละเอียดได้ตามเว็บไซต์กองวิชาการแพทย์ <http://dmta.dms.go.th/index.php> ในหัวข้อ
การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกองวิชาการแพทย์

ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน : ไม่มี

แบบรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์

ยุทธศาสตร์ศาสตร์ที่ ๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๒. การส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม

๒.๗ ยกย่องเชิดชู “คนดี และ “หน่วยงานระดับกองที่มีการส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานอื่น”

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้กองวิชาการแพทย์เป็นหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมการแพทย์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เป้าหมาย : บุคลากรกองวิชาการแพทย์

รอบการประเมิน ☐ รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) ☒ รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)

ระยะเวลา : เดือนมกราคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์

ความก้าวหน้าของการดำเนินการ ☒ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

แนวทางการดำเนินงาน กองวิชาการแพทย์ได้ดำเนินการ ดังนี้

การยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ

๑. ขออนุมัติจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู “คนดี”
๒. ขออนุมัติหัวข้อการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
๓. ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
๔. ขอเชิญชวนเข้าร่วมการโหวตการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
๕. ผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
๖. ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
๗. มอบประกาศใบประกาศนียบัตรผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ

การยกย่องหน่วยงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๑. ขออนุมัติจัดกิจกรรมการส่งเสริมพระพุทธศาสนาและคุณธรรมจริยธรรม
๒. ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนาและคุณธรรมจริยธรรม
๓. มอบใบประกาศให้กับหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนาและคุณธรรมจริยธรรม

ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน : ไม่มี

แบบรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๑. มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ประจำปี ๒๕๖๖ และส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานหรือกรมการแพทย์เป็นผู้จัดขึ้น

- วัตถุประสงค์ :
๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร
 ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริต
 ๓. เพื่อลดโอกาส สิ่งจูงใจ ในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรรับทราบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบฯ ประจำปี ๒๕๖๖

เป้าหมาย : บุคลากรกองวิชาการแพทย์

รอบการประเมิน ☒ รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) ☐ รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)

ระยะเวลา : เดือนมกราคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์

ความก้าวหน้าของการดำเนินการ ☒ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

แนวทางการดำเนินงาน กองวิชาการแพทย์ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ประจำปี ๒๕๖๖

๒. รายชื่อผู้บุคลากรที่รับทราบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ประจำปี ๒๕๖๖

๓. สามารถดูรายละเอียดได้ตามเว็บไซต์กองวิชาการแพทย์ <http://dmta.dms.go.th/index.php>

ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน : ไม่มี

แบบรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์

ยุทธศาสตร์ศาสตร์ที่ ๒. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินการเรื่องควบคุมภายใน

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเรื่องควบคุมภายใน

เป้าหมาย : บุคลากรกองวิชาการแพทย์

รอบการประเมิน ☒ รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) ☐ รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)

ระยะเวลา : เดือนมกราคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์

ความก้าวหน้าของการดำเนินการ ☒ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

แนวทางการดำเนินงาน กองวิชาการแพทย์ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประชุมคณะกรรมการควบคุมภายในพร้อมจัดทำแบบฟอร์มตามที่กำหนด

๒. นำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์หาความเสี่ยงสูง พร้อมจัดทำรายงาน

๓. คณะกรรมการควบคุมภายในสรุปผลวิเคราะห์และนำเสนอผู้บริหารหน่วยงาน

๔. ส่งสรุปผลควบคุมภายในประจำปีให้หน่วยงานที่รับผิดชอบตามระยะเวลาที่กำหนด

๕. สามารถดูรายละเอียดได้ตามเว็บไซต์กองวิชาการแพทย์ <http://dmta.dms.go.th/index.php>

ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน : ไม่มี

แบบรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์

ยุทธศาสตร์ศาสตร์ที่ ๒. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๓. มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการแพทย์

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรรับข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการแพทย์

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรรับทราบข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการแพทย์

เป้าหมาย : บุคลากรกองวิชาการแพทย์

รอบการประเมิน ☒ รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) ☐ รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)

ระยะเวลา : เดือนมกราคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์

ความก้าวหน้าของการดำเนินการ ☒ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

แนวทางการดำเนินงาน กองวิชาการแพทย์ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการแพทย์
๒. รายชื่อผู้บุคลากรที่รับทราบข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการแพทย์
๓. สามารถดูรายละเอียดได้ตามเว็บไซต์กองวิชาการแพทย์ <http://dmta.dms.go.th/index.php>

ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน : ไม่มี