



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....กองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์.....
สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๓ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววนิษา นิสงค์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....
สังกัด.....กองวิชาการแพทย์ กรมการแพทย์.....โทรศัพท์.....๐๒ ๕๙๐ ๖๑๐๘.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saraban.dmta@dms.mail.go.th.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองวิชาการแพทย์	๓๘ คน	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

- ๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้
- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๕.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ
- ๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ (๑) กิจกรรม ผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ดังนี้ -ต่อต้านการทุจริตฯ - ล้วงละเมิดทางเพศฯ - No Gift Policy - องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากร กองวิชาการแพทย์ เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้บุคลากรรับทราบเรื่องการประกาศเจตนารมณ์ต่างๆ และให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกองวิชาการแพทย์	ไตรมาส ๑	กองวิชาการแพทย์ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ทั้ง ๔ หัวข้อ กองวิชาการแพทย์ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม (๑) กิจกรรม การดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ดำเนินการตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	เพื่อให้หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าว	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกองวิชาการแพทย์	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๒	กองวิชาการแพทย์ได้ดำเนินการตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ - กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” - ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ - ทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมฯ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนาและคุณธรรมจริยธรรม (สวดมนต์ ตักบาตร ถวายสังฆทาน ฟังเทศน์ นั่งสมาธิ และจิตอาสา)	บุคลากรกองวิชาการแพทย์เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักนำหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวัน	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกองวิชาการแพทย์	ไตรมาส ๓	๑. กิจกรรมวันสงกรานต์ บุคลากรกองวิชาการแพทย์เข้าร่วมงานวันสงกรานต์ กรมการแพทย์ประจำปี ๒๕๖๔ ในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ณ อาคาร ๑ ตึกกรมการแพทย์ โดยมีกิจกรรมพิธีรดน้ำขอพรจากผู้บริหาร ๒. กิจกรรมทำตักบาตร กองวิชาการแพทย์จัดกิจกรรมสวดมนต์ ฟังธรรม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใต้นโยบายการสร้างองค์การแห่งความสุขด้านจิตวิญญาณดี โดยกิจกรรมดังกล่าว จัดขึ้นทุกวันพฤหัสบดีของเดือนเมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๗.๓๐ - ๘.๓๐ น. ณ บริเวณกรมการแพทย์ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และกลุ่ม / กลุ่มงาน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง (๑) กิจกรรม ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรภายในหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (๒) กิจกรรม ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานภายในองค์กรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	บุคลากร กองวิชาการแพทย์ และ หน่วยงาน ส่วนกลางกรมการแพทย์	เพื่อให้บุคลากรและ หน่วยงานที่ได้รับ คัดเลือกเป็นตัวอย่าง ที่ดีในการปฏิบัติ	-	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กองวิชาการแพทย์	ไตรมาส ๓	- กองวิชาการแพทย์ดำเนินการ คัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ ในหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อ ส่วนรวมของกองวิชาการแพทย์ จึงขอสรุปผล ดังนี้ ๑. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่าง ได้แก่ นางสาวภัสขรี ภาพภักดี ตำแหน่งนักจัดการงาน ทั่วไป กลุ่มงานอำนวยการ ๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ภายในที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ได้แก่ กลุ่มงานอำนวยการ กองวิชาการแพทย์ ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับผลโหวตจากบุคลากร กองวิชาการแพทย์มากที่สุด - กองวิชาการแพทย์มอบใบ ประกาศนียบัตรให้กองกฎหมาย และคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ ซึ่งได้รับยกย่อง เชิดชู ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์การ ที่ ร่วม กัน ทำ กิจกรร ม สาธารณ ะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กระตุ้น ส่งเสริมเน้นย้ำให้ หน่วยงานดำเนินการโดยคำนึงถึง การรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ตลอดจนหน้าที่และความ รับผิดชอบเพื่อประโยชน์ส่วนรวม กิจกรรมดำเนินการตามมาตรการ ประหยัดพลังงานและรักษา สิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน	บุคลากร กองวิชาการแพทย์ ให้ความร่วมมือลด และคัดแยกขยะมูล ฝอยในหน่วยงานไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	เพื่อให้บุคลากรกอง วิชาการแพ ทย ตระหนักเรื่องการ ประหยัดพลังงาน แ ละ ร ัก ข า สิ่งแวดล้อมได้อย่าง ถูก ตั้ อ ง แ ล ะ กลายเป็นนิสัย	-	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผน ปฏิ บั ติ ราชการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กองวิชาการแพทย์	ไตรมาส ๒	กองวิชาการแพทย์ได้ดำเนินการ จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรภายในหน่วยงานลดและ คัดแยกมูลฝอย ตามหนังสือ กองวิชาการแพทย์ ที่ สธ ๐๓๐๕/ ๕๗๒ ลงวันที่ ๒๕ กพ. ๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์ มา ต ร ร ฐ า น เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมมีการส่งเสริมให้ บุคลากรรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝัง นิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้ สรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิต แบบเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากร กองวิชาการแพทย์ รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	เพื่อให้บุคลากรรู้จัก การการใช้เงินอย่าง คุ่มค่าและมีเงินเหลือ ใช้เหลือเก็บในวัย เกษียณ	-	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผน ปฏิ บั ติ ราชการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กองวิชาการแพทย์	ไตรมาส ๒	กองวิชาการแพทย์ได้ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรอบรู้ ในเรื่องการเงินทราบ ดังนี้ ๑. ตลาดนัดออนไลน์สำหรับ เจ้าหน้าที่กรมการแพทย์ และ จำหน่ายสินค้าทุกวันจันทร์ ๒. การวางแผนการเงินวัย ทำงาน และเหตุผลสำคัญที่ควร เริ่มเก็บ เงินได้แล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ กพ. ๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย✓ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๖.....คน	๓๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/ke_I7DCHu ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙