

การดำเนินการปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't)
กองวิชาการแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ยอมรับฟังและเคารพความคิดเห็นของผู้อื่น ร่วมแรงร่วมใจ ทำงานเป็นทีม	๑. เอาวัดเอาเปรียบ ทะเลาะหรือสร้างความแตกแยกในหน่วยงาน
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒. ปฏิบัติหน้าที่กระทำการอันส่อไปในทางทุจริต
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยันอดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยปราศจากข้ออ้างใด	๓. เพิกเฉย ขาดความมุ่งมั่นตั้งใจ หรือไม่ใส่ใจในการกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมาย

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

๑. จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๒. กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โดยให้ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสตรวจสอบได้
๓. วางแผนสื่อสารและถ่ายทอดการดำเนินการปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและเข้าใจตรงกัน
๔. กำหนดแนวทางในการกำกับติดตามผลดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม Do และหลีกเลี่ยง Don't

การทดลองปฏิบัติ (Do)

๑. นำข้อตกลงการปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ไปใช้จริงในการปฏิบัติงานประจำ
๒. จัดประชุมติดตามผลเพื่อแลกเปลี่ยนปัญหาและแนวทางแก้ไข

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

๑. ติดตามการรับฟังและเคารพความคิดเห็นของผู้อื่น ร่วมแรงร่วมใจ ทำงานเป็นทีม
๒. ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
๓. ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยันอดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยปราศจากข้ออ้างใดๆ
๔. รายงานให้ที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองวิชาการแพทย์

การปฏิบัติ (Act)

๑. นำผลจากการติดตามมาปรับปรุงการทำงานให้สอดคล้องกับการปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't)
๒. กำหนดแนวทางแก้ไขหรือป้องกันการไม่ปฏิบัติตามการปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't)
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามการปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

๓. ทัศนคติคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ยอมรับฟังและเคารพความคิดเห็นของผู้อื่น ร่วมแรงร่วมใจ ทำงานเป็นทีม	๑. เอาแต่เอาเปรียบ ทะเลาะหรือสร้างความแตกแยก ในหน่วยงาน
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒. ปฏิบัติหน้าที่กระทำการอันส่อไปในทางทุจริต
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยันอดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยปราศจาก ข้ออ้างใด	๓. เพิกเฉย ขาดความมุ่งมั่นตั้งใจ หรือไม่ใส่ใจในการกิจ หรืองานที่ได้รับมอบหมาย
